



เอกสารประกอบ

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยระบบ TEPE Online

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2562



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การพัฒนาด้วยระบบ TEPE Online

ระบบ TEPE Online เป็นการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐาน เป็นกระบวนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปแบบของการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21 ที่สามารถเรียนรู้ได้ทุกสถานที่ทุกเวลาตามที่ต้องการด้วยตนเอง โดยผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ศูนย์พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สพค.) เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณของราชการ และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเวลาปฏิบัติราชการในหน้าที่ให้กับการพัฒนาการเรียนการสอน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้พัฒนาวิธีการฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปแบบใหม่ขึ้น คือ TEPE Online

➡ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 2 ได้ดำเนินการเปิดหลักสูตรให้ข้าราชการครูเข้ารับการพัฒนา 2 หลักสูตร คือ

1. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
2. หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

➡ จุดมุ่งหมายในการพัฒนาครั้งนี้

1) เป็นการพัฒนาตามกฎหมายและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด **ตามมาตรา 79** ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ และ**มาตรา 80** พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เช่น ให้ดำรงตำแหน่งครู ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นต้น

2) เสริมความรู้ในการปฏิบัติงาน

➡ สพฐ. เปิดหลักสูตรรุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 15 พฤศจิกายน 2561 – วันที่ 15 เมษายน 2562 (ปิดหลักสูตรแล้ว) และ เปิดหลักสูตรรุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 – วันที่ 30 กันยายน 2562

สำหรับ สพป.ลพบุรี เขต 2 ช่วงเวลาที่เปิดให้ดำเนินการพัฒนา รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 16 มีนาคม 2562 เป็นเวลา 60 วัน รวมทุกหลักสูตรเปิดรับสมัครได้ไม่เกิน 100 คน ต่อ สพท.

สพป.ลพบุรี เขต 2 ได้เปิดดำเนินการพัฒนา รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2562 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 จำนวนผู้ที่เข้ารับการพัฒนา ดังนี้

- หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน 86 คน จำนวน 9 กลุ่ม PLC (แต่ในไลน์จะมี 8 กลุ่ม โดยรวมกลุ่มที่ 9 ในระบบ ซึ่งมีเพียง 2 คน ได้แก่ ศักดา กับ อนุชา ไว้กับกลุ่มที่ 8 ในไลน์)

- หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 14 คน จำนวน 2 กลุ่ม PLC (แต่ในไลน์จะมี 1 กลุ่ม โดยรวมกลุ่มที่ 2 ในระบบ ซึ่งมีเพียง 3 คน ได้แก่ กุญชลี วัชรีย์ สมฤทัย ไว้กับกลุ่มที่ 1 ในไลน์)

(รายชื่อแนบท้าย)

➡ แต่ละหลักสูตรจะต้องมีคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผล/ตรวจสอบชิ้นงาน/PLC ดังนี้

● หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
คณะกรรมการประกอบด้วย

- 1) นายณรงค์ พิบูลรัตน์สังข์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองมะค่า
- 2) นายไพโรจน์ วังบรรณ ศึกษานิเทศก์
- 3) นางสาวชนพิชา ทรงเสรี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

● หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็น
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการประกอบด้วย

- 1) นายณรงค์ พิบูลรัตน์สังข์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองมะค่า
- 2) นายวินัย พรรณรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสุนทรเทพคีรี
- 3) นางสาวชนพิชา ทรงเสรี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

➡ Adim ประจำกลุ่ม ดังนี้

1) นางสาวชนพิชา ทรงเสรี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่งครู กลุ่มที่ 2
กลุ่มที่ 3 กลุ่มที่ 5 กลุ่มที่ 7 กลุ่มที่ 8 และกลุ่มวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มที่ 1

2) นางสาวอัญชลี เกิดเล็ก รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู กลุ่มที่ 1 กลุ่มที่ 4 กลุ่มที่ 6 กลุ่มที่ 8 และกลุ่มวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มที่ 1

➡ Adim ประจำเขตพื้นที่การศึกษา คือ นางสาวชนพิชา ทรงเสรี

➡ ระยะเวลาในการพัฒนา ไม่เกิน 60 วัน นับแต่ สพท.เปิดการพัฒนา (ไม่เกินวันที่ 31 กรกฎาคม 2562)
ถ้าเกิน 60 วัน ถือว่าหมดอายุการพัฒนา ต้องสมัครใหม่ในรุ่นต่อไปหรือปีงบประมาณใหม่ (ยังไม่แน่ชัด) สพท.
ลพบุรี เขต 2 เปิดพัฒนารุ่นนี้เป็นครั้งที่ 3 โดยมีผลการเข้ารับการพัฒนา ดังนี้

ครั้งแรก ปีงบประมาณ 2561 ตำแหน่งครู เข้ารับการพัฒนา 58 คน ผ่านเกณฑ์ 55 คน ตำแหน่ง
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เข้ารับการพัฒนา 3 คน ผ่านเกณฑ์ 3 คน

ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2562 (รุ่นที่ 1) ตำแหน่งครู เข้ารับการพัฒนา 71 คน ผ่านเกณฑ์ จำนวน 67 คน
ตำแหน่งวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เข้ารับการพัฒนา 3 คน ผ่านเกณฑ์ 3 คน

➡ หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
โครงสร้างแบ่งออกเป็น 2 หมวด รวม 13 รายวิชา แบ่งการพัฒนาออกเป็น 2 หมวด

หมวดที่ 1 การปฏิบัติตน

การพัฒนาส่วนที่ 1

วิชาที่ 1 วินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการครู

วิชาที่ 2 มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

วิชาที่ 3 เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู

วิชาที่ 4 การพัฒนาตนเอง


วิชาที่ 5 การพัฒนาบุคลิกภาพ

วิชาที่ 6 การดำรงชีวิตที่เหมาะสม

หมวดที่ 2 การปฏิบัติงาน

การพัฒนาส่วนที่ 2

- วิชาที่ 1 ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- วิชาที่ 2 การจัดการเรียนรู้
- วิชาที่ 3 การพัฒนาผู้เรียน
- วิชาที่ 4 การพัฒนาวิชาการ
- วิชาที่ 5 การพัฒนาสถานศึกษา
- วิชาที่ 6 ความสัมพันธ์กับชุมชน
- วิชาที่ 7 ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสาร

 **หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็น**
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

โครงสร้างแบ่งออกเป็น 2 หมวด รวม 4 รายวิชา แบ่งการพัฒนาออกเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานในหน้าที่

การพัฒนาส่วนที่ 1

- วิชาที่ 1 เทคนิคการออกแบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน
- วิชาที่ 2 ภาวะผู้นำทางวิชาการ

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและวางแผนพัฒนา

การพัฒนาส่วนที่ 2

- วิชาที่ 1 ความเป็นครู
- วิชาที่ 2 การวางแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

 **ขั้นตอนการพัฒนาแต่ละหลักสูตร**

หมวดที่ 1 / ส่วนที่ 1

- 1) ทดสอบก่อนพัฒนา (Pre-Test) แต่ละรายวิชา
- 2) ศึกษาบทเรียนตามหลักสูตรด้วยระบบ TEPE Online แต่ละรายวิชา และแต่ละรายวิชาไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง
- 3) ทดสอบหลังพัฒนา (Post-Test) แต่ละรายวิชา
- 4) เมื่อดำเนินการเรียนครบทุกวิชาในหมวด/ส่วนที่ 1 แล้ว พบกลุ่ม PLC
- 5) แบบทดสอบหลังการพัฒนา (Final) เรียนครบทุกวิชา
- 6) พบกลุ่ม PLC
- 7) ส่งโครงการ/ชิ้นงาน ในระบบ TEPE Online (ไม่ให้ส่งทาง line)

หมวดที่ 2 / ส่วนที่ 2

ดำเนินการตามข้อ 1) – ข้อ 7 แล้วให้ประเมินความพึงพอใจในระบบ TEPE Online จึงจะถือว่าผลการประเมินผ่านเกณฑ์ และสามารถพิมพ์วุฒิบัตรในระบบได้

➡ **ปุ่มแสดงการพัฒนาในระบบ TEPE Online มี 3 สี ดังนี้**

สีแดง หมายถึง ยังไม่ได้ดำเนินการ

สีเหลือง หมายถึง อยู่ระหว่างดำเนินการ

สีเขียว หมายถึง ผ่าน/ดำเนินการแล้ว สามารถดำเนินการในขั้นตอนต่อไปได้

* การเรียนแต่ละรายวิชา ไม่สามารถข้ามรายวิชา/ขั้นตอนแต่ละขั้นตอน ปุ่มสีเหลืองปรากฏที่ใด จึงจะสามารถดำเนินการในส่วนนั้นได้

* ในขั้นตอนที่ 6) พบกลุ่ม PLC และ 7) โครงการ/ชิ้นงาน หากกรรมการกลั่นกรองและประเมินผล ประเมินไม่ครบทั้ง 3 คน และประธานพัฒนา (ผอ.เขต) ไม่อนุมัติผลการประเมิน ผู้เข้ารับการพัฒนาจะไม่สามารถดำเนินการพัฒนาต่อในหมวดที่ 1 / ส่วนที่ 2 ได้

➡ **ขั้นตอนการพบกลุ่ม PLC**

1. ดำเนินการระหว่างการเรียนรู้ในหลักสูตรส่วนที่ 1 หรือจบรายวิชาในส่วนที่ 1 และ ส่วนที่ 2 ก่อนส่งโครงการ/ชิ้นงาน

2. ถอดบทเรียนและสรุปบทเรียน องค์กรความรู้

3. พบกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงานนวัตกรรม ข้อคิดเห็นการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

4. รับการประเมิน PLC

➡ **การประเมินผล PLC**

1. คณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผล รายบุคคลจากการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทาง Line หรือนอกสถานที่ แล้วแต่คณะกรรมการจะกำหนด

2. ผู้เข้ารับการพัฒนาส่งการถอดบทเรียนและสรุปบทเรียน องค์กรความรู้ในรูปแบบ PDF File ให้คณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผล

➡ **รายการประเมินผลทั้ง 2 หลักสูตร ประกอบด้วย**

รายการพัฒนา	รายการประเมินผล							
	ด้านระยะเวลา	ด้านหลักสูตร					เกณฑ์การผ่าน (ร้อยละ)	
	เกณฑ์การผ่านระยะเวลา เข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ	คะแนน			คะแนนเต็ม	แต่ละส่วน		
		สอบจบ	งาน PLC	โครงการ/ ชิ้นงาน รายบุคคล		ทั้ง 2 ส่วน		
หมวดที่ 1/ ส่วนที่ 1	80	20	30	50	100	75	80	
		(80 ข้อ)						
หมวดที่ 2/ ส่วนที่ 2	(ไม่น้อยกว่า 30 ชม.)	20	30	50	100	75		
		(80 ข้อ)						

